**Übersicht: Diese Fristen müssen Sie kennen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Angelegenheit** | **Dauer der Frist** | **Fristbeginn** |
| regelmäßige Verjährungsfrist,§ 195 BGB | drei Jahre | mit Schluss des Jahres, in demder Anspruch entstanden ist |
| ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses,§ 622 Abs. 1 BGB | vier Wochen zum 15. oder zum Ende des Kalendermonats | Zugang der Kündigungserklärung |
| ordentliche Kündigung desArbeitsverhältnisses ab einerzweijährigen Betriebszugehörigkeit,§ 622 Abs. 1 BGB | ein bis sieben Monate zumMonatsende | Zugang der Kündigungserklärung |
| ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisseswährend vereinbarterProbezeit, § 622 Abs. 3 BGB | zwei Wochen | Zugang der Kündigungserklärung |
| Ende der Wartezeit (Ablauf dergesetzlichen Probezeit), § 1 KSchG | sechs Monate | Beginn des Arbeitsverhältnisses |
| fristlose Kündigung aus wichtigemGrund, § 626 Abs. 2 BGB | zwei Wochen | Kenntnis der maßgeblichenKündigungsgründe |
| Antrag auf Zustimmung zurfristlosen Kündigung eines Schwerbehinderten,§ 174 SGB IX | zwei Wochen | Kenntnis der maßgeblichenKündigungsgründe |
| Kündigung eines Schwerbehindertennach Zustimmung durchIntegrationsamt, § 174 SGB IX | unverzüglich | nach Bekanntgabe derEntscheidung bzw. nach derZustimmungsfiktion |
| Ablehnung eines Teilzeitverlangensnach BEEG, § 15 Abs. 6 BEEG | vier Wochen bei Elternzeitvon Geburt bis zum drittenLebensjahracht Wochen bei Elternzeitvom dritten bis zum achten Lebensjahr | Zugang der Kündigungserklärung |
| Ablehnung eines Teilzeitverlangensnach TzBfG, §§ 8, 9 TzBfG | ein Monat | vor Beginn der gewünschtenTeilzeit |
| Höchstdauer für sachgrundloseBefristung, § 14 Abs. 1 TzBfG | zwei Jahre | ab Vertragsbeginn |
| Ende des zweckbefristeten Arbeitsvertrages,§ 15 Abs. 2 TzBfG | zwei Wochen | nach Zugang der Mitteilungder Zweckerreichung |
| Frist zur Stellungnahme des Betriebsrats bei(1) fristloser Kündigung, § 102 BetrVG(2) ordentlicher Kündigung,§ 102 BetrVG | (1) drei Tage(2) eine Woche | Eingang der Anhörung beimBetriebsrat |