**Übersicht: Diese Fristen müssen Sie kennen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Angelegenheit** | **Dauer der Frist** | **Fristbeginn** |
| regelmäßige Verjährungsfrist,  § 195 BGB | drei Jahre | mit Schluss des Jahres, in dem  der Anspruch entstanden ist |
| ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses,  § 622 Abs. 1 BGB | vier Wochen zum 15. oder zum Ende des Kalendermonats | Zugang der Kündigungserklärung |
| ordentliche Kündigung des  Arbeitsverhältnisses ab einer  zweijährigen Betriebszugehörigkeit,  § 622 Abs. 1 BGB | ein bis sieben Monate zum  Monatsende | Zugang der Kündigungserklärung |
| ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses  während vereinbarter  Probezeit, § 622 Abs. 3 BGB | zwei Wochen | Zugang der Kündigungserklärung |
| Ende der Wartezeit (Ablauf der  gesetzlichen Probezeit), § 1 KSchG | sechs Monate | Beginn des Arbeitsverhältnisses |
| fristlose Kündigung aus wichtigem  Grund, § 626 Abs. 2 BGB | zwei Wochen | Kenntnis der maßgeblichen  Kündigungsgründe |
| Antrag auf Zustimmung zur  fristlosen Kündigung eines Schwerbehinderten,  § 174 SGB IX | zwei Wochen | Kenntnis der maßgeblichen  Kündigungsgründe |
| Kündigung eines Schwerbehinderten  nach Zustimmung durch  Integrationsamt, § 174 SGB IX | unverzüglich | nach Bekanntgabe der  Entscheidung bzw. nach der  Zustimmungsfiktion |
| Ablehnung eines Teilzeitverlangens  nach BEEG, § 15 Abs. 6 BEEG | vier Wochen bei Elternzeit  von Geburt bis zum dritten  Lebensjahr  acht Wochen bei Elternzeit  vom dritten bis zum achten Lebensjahr | Zugang der Kündigungserklärung |
| Ablehnung eines Teilzeitverlangens  nach TzBfG, §§ 8, 9 TzBfG | ein Monat | vor Beginn der gewünschten  Teilzeit |
| Höchstdauer für sachgrundlose  Befristung, § 14 Abs. 1 TzBfG | zwei Jahre | ab Vertragsbeginn |
| Ende des zweckbefristeten Arbeitsvertrages,  § 15 Abs. 2 TzBfG | zwei Wochen | nach Zugang der Mitteilung  der Zweckerreichung |
| Frist zur Stellungnahme des Betriebsrats bei  (1) fristloser Kündigung, § 102 BetrVG  (2) ordentlicher Kündigung,  § 102 BetrVG | (1) drei Tage  (2) eine Woche | Eingang der Anhörung beim  Betriebsrat |